

INNOVER LE FUTUR: DE L'IDÉE À L'IMPACT



UN MESSAGE DU PDG



Depuis plus de deux décennies, Mitacs est un moteur d'innovation au Canada. Depuis ses débuts comme réseau national de recherche universitaire jusqu'à aujourd'hui en tant qu'organisme national sans but lucratif voué à alimenter l'innovation dans tous les secteurs de l'économie et de la société, Mitacs s'est toujours centré sur l'idée que le talent et la collaboration stimulent l'innovation – et l'innovation crée un avenir meilleur. Au cours des dernières années, Mitacs a changé et grandi grâce au soutien continu des gouvernements partout au Canada, des partenaires internationaux, des universités, des collèges, des entreprises et des organismes communautaires. Tout au long du développement et de l'accroissement de notre soutien à l'innovation, nos principes fondamentaux sont restés les mêmes :

Nous encourageons les talents par l'entremise de stages d'innovation, au cours desquels les élèves et les postdocs appliquent leurs compétences théoriques à la résolution de problèmes réels tout au long du continuum de l'innovation.

Nous renforçons l'innovation grâce à des partenariats coopératifs qui relient l'expertise de nos établissements postsecondaires aux besoins de l'industrie et de la société.

Nous établissons des réseaux et des partenariats à l'échelle nationale et internationale afin de renforcer l'écosystème d'innovation du Canada et le rendre plus inclusif.

En 2016, nous avons promis de tirer profit de notre succès avéré en passant à 10 000 stages par an en cinq ans. En effet, la demande pour nos programmes a fait que nous avons atteint cet objectif deux ans plus tôt que prévu, grâce aussi à l'appui solide de nos partenaires gouvernementaux et des secteurs privé, sans but lucratif et postsecondaire. Lorsque la pandémie de COVID-19 a frappé, nous avons reçu le mandat d'aider les entreprises à pivoter, de garder les élèves en emploi et de soutenir l'innovation qui dynamiserait la reprise du Canada. Au cours de la dernière année, chez Mitacs, nous avons exploré de nouvelles possibilités en consultation avec notre personnel et nos parties prenantes ainsi qu'en réfléchissant à nos valeurs et à un rôle possiblement élargi dans la conduite de l'innovation industrielle et sociale.

Le résultat est une vision de Mitacs qui travaille à bâtir un écosystème d'innovation plus fort et plus inclusif grâce aux réseaux, aux partenariats et aux stages étudiants. Notre succès se construira par la promotion et le soutien de partenariats entre les établissements d'enseignement et les organisations industrielles et sociales, et reposera sur un soutien solide et continu des gouvernements, des établissements postsecondaires et des partenaires internationaux. Notre nouvelle stratégie définit un avenir ambitieux pour Mitacs avec des objectifs qui contribueront à faire du Canada un meilleur endroit et à transformer le monde.

**Mitacs s'est toujours
centré sur l'idée que le
talent et la collaboration
stimulent l'innovation
– et l'innovation crée
un avenir meilleur**

— John Hepburn, Ph. D., MSRC
PDG, Mitacs

TABLE DES MATIÈRES

Introduction	05
Vision, objectif et mission	09
Les valeurs de Mitacs	10
Déclaration du conseil d'administration sur l'équité, la diversité et l'inclusion	12
Orientations stratégiques	14
Faire preuve de redevabilité	22
Résultats	25
Histoires de succès Mitacs	27

INSPIRER



L'INNOVATION

INTRODUCTION: RELIER L'ÉCOSYSTÈME D'INNOVATION DU CANADA

La future prospérité du Canada se bâtira sur une innovation alimentée par l'établissement de liens entre les connaissances et les talents de nos nombreux et excellents établissements d'enseignement postsecondaire et tous les secteurs de l'économie. Depuis plus de 20 ans, Mitacs répond « présent » à cet égard et joue un rôle central dans l'écosystème canadien en alimentant sans relâche l'innovation en nouant des partenariats entre nos établissements d'enseignement postsecondaire, le secteur privé et la collectivité ainsi qu'en créant des réseaux internationaux avantageux pour le Canada. Ces partenariats ont sans contredit été un catalyseur au sein des joueurs de l'innovation canadienne et ont permis de jumeler les besoins à l'expertise pour créer d'ambitieuses solutions à nos problèmes sociaux et économiques les plus pressants.

Malgré tout, le Canada a encore bien du chemin à parcourir pour pleinement opérer sa transition vers une économie davantage basée sur l'innovation. Nous savons que le Canada performe remarquablement bien en ce qui a trait à la production scientifique et à son impact. En effet, la performance de notre recherche universitaire se classe parmi les premiers rangs mondialement et bon nombre de nos universités sont réputées faire partie des meilleures universités dans le monde. Un solide réseau de collèges et d'écoles polytechniques vient compléter notre système d'enseignement, grâce auquel la population canadienne compte parmi les populations les plus éduquées

au monde. Pourtant, parallèlement, il est bien documenté que le Canada est aux prises avec un paradoxe d'innovation. En dépit de cette solide capacité de recherche et de production scientifiques, la position du Canada dans les classements internationaux en ce qui a trait aux dépenses en recherche et développement (R-D) ainsi qu'à la croissance de la productivité est en déclin. La capacité du Canada de libérer son potentiel d'innovation dépend de la création de ponts entre nos forces en recherche et notre vaste bassin de talents et les besoins de l'industrie canadienne et de la société. Mitacs ouvrira cette voie.

En tant qu'organisme réellement national qui jouit du soutien des universités, des collèges, des écoles polytechniques et du secteur privé et qui travaille étroitement avec les gouvernements provinciaux et territoriaux ainsi que le gouvernement fédéral, Mitacs joue un rôle unique dans l'écosystème plus large de l'innovation du Canada. Nous mettons sur pied des stages d'innovation coopérative fondés sur les défis recensés par les organismes partenaires du secteur privé et de la collectivité, et qui tirent parti du vaste bassin de talents et de ressources du système d'enseignement postsecondaire canadien. En jumelant les bons partenaires des établissements d'enseignement, du secteur privé, de la sphère internationale et des gouvernements d'une manière qui nous est unique, Mitacs alimente activement la demande d'innovation pour l'ensemble de l'économie canadienne et de la société.

Mitacs utilise sa force éprouvée en innovation coopérative pour répondre à certains des principaux défis à relever pour bâtir un Canada plus productif et prospère :

Accroître l'innovation du secteur privé par l'entremise de solides partenariats entre les universités et les secteurs privé et sans but lucratif fondés sur la recherche de solutions aux défis d'affaires et sociétaux;

Créer de meilleures formations pour les étudiantes et étudiants canadiens en leur proposant des stages d'innovation et des occasions ciblées pour rehausser leurs compétences;

Élargir les perspectives de carrière et créer des emplois pour les étudiantes et les étudiants en renforçant l'innovation multisectorielle;

Attirer et retenir les meilleurs talents du Canada et à l'échelle internationale et créer des parcours d'innovation plus inclusifs.

MITACS

ALIMENTE

ACTIVEMENT

LA

DEMANDE

D'INNOVATION

NOUS AIDONS LES ENTREPRISES À DRESSER LA LISTE DE LEURS DÉFIS ET OCCASIONS



Nous occupons une
position unique au sein
de l'écosystème
d'innovation canadien
qui nous permet de
relever les défis du
secteur privé et de
la collectivité

Nous aidons les entreprises à dresser la liste de leurs défis et des occasions à saisir ainsi qu'à concevoir des feuilles de route en matière d'innovation et des projets de recherche, puis nous les mettons en relation avec la bonne source d'expertise et de savoir-faire postsecondaire du Canada ou ailleurs dans le monde, tout cela en puisant dans nos réseaux existants. Nos vastes partenariats internationaux permettent à Mitacs de relier les partenaires nationaux, qu'il s'agisse du secteur privé, postsecondaire ou des gouvernements, à des joueurs clés de l'innovation partout dans le monde et d'ainsi assurer au Canada une place dans l'économie mondiale du savoir.

Nos effectifs étant répartis d'un océan à l'autre, nous sommes actifs dans chaque province et chaque territoire. Nous sommes agiles et en mesure d'adapter des solutions aux contextes locaux, tout en tirant pleinement parti de nos réseaux à l'échelle nationale et internationale. Nous occupons une position unique au sein de l'écosystème d'innovation canadien qui nous permet de relever les défis

du secteur privé et de la collectivité, tout en bâtissant une main-d'œuvre hautement qualifiée et compétente pour répondre aux besoins en talents. Grâce à nos programmes, les étudiantes et les étudiants acquièrent des expériences de travail pendant leurs études et peuvent ensuite intégrer l'économie de manière fluide. Ce type d'expérience et d'exposition aux défis du secteur privé renforce l'éducation prodiguée par nos établissements d'enseignement, particulièrement au niveau des études supérieures.

Dans ce plan, nous présentons une stratégie globale pour permettre à Mitacs d'offrir le leadership audacieux nécessaire pour faire du Canada un chef de file de l'innovation. Mitacs s'engage à tabler sur nos forces, à tirer parti de la richesse et de l'étendue de notre réseau, à collaborer avec nos gouvernements fédéral, territoriaux et provinciaux et à mettre à profit notre modèle d'affaires unique pour :

INNOVATION

Stimuler l'innovation et augmenter la productivité

TALENT

Déployer des talents hautement qualifiés dans l'économie

PARTENARIATS ET RÉSEAUX

Bâtir des partenariats et des réseaux pour réussir

INNOVATION

Stimuler l'innovation et augmenter la productivité

La capacité éprouvée de Mitacs à faire avancer l'innovation grâce à des partenariats postsecondaires-secteur privé coopératifs est sans égal. L'agilité et la réactivité de la plateforme Mitacs nous permettent de fonctionner à la vitesse du secteur privé tout en préservant la qualité et l'intégrité des projets.

Le modèle Mitacs prend racine dans les besoins du secteur privé pour développer de nouveaux produits, processus et services, ce qui a pour effet de stimuler la demande en matière d'innovation.

De l'idée à l'adoption, Mitacs alimente le continuum complet de l'innovation.

TALENT

Déployer des talents hautement qualifiés dans l'économie

Avec des milliers de stages en innovation chaque année, Mitacs dote la prochaine génération des compétences professionnelles et entrepreneuriales dont elle a besoin pour réussir dans l'économie du savoir mondiale de l'innovation, grâce à des expériences pratiques dans le secteur privé et à de la formation.

Au fil de notre évolution des 20 dernières années, Mitacs a attiré et contribué à retenir des talents internationaux, et a déployé des talents hautement qualifiés des universités et des collèges du Canada et de partout dans le monde, et ce, dans tous les secteurs de l'économie canadienne.

Fort du succès de sa stratégie d'engagement autochtone, Mitacs poursuit sur sa lancée avec un engagement permanent envers l'innovation inclusive et la création de parcours d'innovation pour les groupes sous-représentés.

PARTENARIATS ET RÉSEAUX

Bâtir des partenariats et des réseaux pour réussir

Le modèle de prestation de Mitacs est porté par notre équipe experte en développement des affaires, qui rencontre régulièrement des milliers d'entreprises et d'organismes, et qui travaille en étroite collaboration avec la communauté postsecondaire en vue de cerner les défis les plus pressants qui peuvent être résolus grâce à la collaboration intersectorielle en recherche.

Mitacs a bâti un solide réseau international de partenaires d'innovation partout dans le monde, ce qui se traduit par des occasions précieuses de collaboration pour les établissements postsecondaires et les entreprises au Canada.

En renforçant les liens entre les innovateurs partout au pays, Mitacs vise à accroître leur capacité collective à générer des connaissances, à faire de la commercialisation et à être concurrentiels. Aujourd'hui, le réseau d'innovation de Mitacs comprend des milliers d'entreprises, d'organismes sans but lucratif (OSBL), de chercheuses et de chercheurs et d'établissements postsecondaires du Canada et du monde entier.

Avec plus de 20 ans d'expérience à travailler au cœur des milieux postsecondaire et gouvernemental, et du secteur privé, Mitacs a acquis une grande expertise et des connaissances quant aux subtilités du monde de l'innovation au Canada. Partager ces connaissances avec les entreprises, les décideurs et les parties prenantes de l'écosystème contribuera à de futurs succès.



VISION

L'innovation canadienne sera à l'origine de changements qui transforment le monde.

OBJECTIF

Mitacs donne des ailes à l'innovation canadienne grâce à des partenariats qui débouchent sur des solutions à nos problèmes les plus pressants. Nous générons de la croissance économique, de la productivité et des changements concrets pour améliorer la qualité de vie de l'ensemble de la population canadienne.

MISSION

Mitacs jouera un rôle de catalyseur des efforts au sein de l'écosystème canadien de l'innovation. Nous créerons une communauté de calibre mondial de personnes innovatrices et diverses grâce à notre modèle collaboratif. Pour y parvenir, nous attirerons les meilleurs talents, les déploierons auprès du secteur privé et trouverons l'expertise adaptée pour répondre aux besoins en élaborant des solutions ambitieuses à des défis concrets.

LES VALEURS DE MITACS

Nos valeurs sont au cœur de notre motivation et façonnent notre comportement. En tant qu'organisme, nous nous efforçons de refléter nos valeurs dans tout ce que nous faisons, les décisions que nous prenons et les actions que nous entreprenons.



ACCOMPLISSEMENT

NOUS NOUS ENGAGEONS À TENIR PAROLE ET À VISER L'AMÉLIORATION CONTINUE EN PRENANT DES RISQUES ÉCLAIRÉS, EN APPRENANT DE NOS REVERS ET EN CÉLÉBRANT NOS SUCCÈS.

COLLABORATION

NOUS TRAVAILLONS COLLECTIVEMENT À OPTIMISER LES CONNAISSANCES, L'ÉNERGIE ET LES COMPÉTENCES DE NOTRE PERSONNEL ET DE NOS PARTIES PRENANTES POUR RÉALISER NOTRE MISSION ET NOTRE VISION.

CRÉATIVITÉ

NOUS TRANSFORMONS LES IDÉES, L'IMAGINATION ET LES CONNAISSANCES EN SOLUTIONS INNOVATRICES, AGILES ET DE GRANDE QUALITÉ AUX DÉFIS, GRANDS ET PETITS.

DÉCOLONISATION

NOUS NOUS ENGAGEONS À BÂTIR UN AVENIR PARTAGÉ ET ÉQUITABLE AVEC LES PEUPLES AUTOCHTONES ET ALLOCHTONES, ENSEMBLE.

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

NOUS NOUS ENGAGEONS À FAIRE AVANCER L'EDI DANS TOUTES NOS ACTIONS ET NOS DÉCISIONS.

UNITÉ

NOUS FORMONS UNE SEULE ÉQUIPE – NOUS RECHERCHONS ET RESPECTONS LES POINTS DE VUE ET LES CONTRIBUTIONS DE TOUS LES MEMBRES DE L'ÉQUIPE DANS NOS EFFORTS POUR ATTEINDRE NOS OBJECTIFS COMMUNS.

DÉCLARATION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION SUR L'ÉQUITÉ, LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION



PROMOUVOIR L'ÉQUITÉ, LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION

Pour souligner notre pleine adhésion à l'idée que la réussite et la prospérité du Canada sont directement liées à la promotion de l'équité, de la diversité et de l'inclusion (EDI), le conseil d'administration (CA) de Mitacs déclare expressément qu'il :

croit que l'innovation inclusive est essentielle à la prospérité et la croissance économique du Canada;

est conscient des obstacles systémiques de discrimination et d'inégalité ainsi que des déséquilibres de pouvoir liés aux privilèges;

encourage la diversité en cherchant continuellement à apprendre, échanger, réfléchir et agir afin de répondre aux besoins de nos membres, de notre personnel et de nos parties prenantes;

reconnaît que la force et la crédibilité de notre engagement résident dans l'intégration de l'EDI au sein de nos systèmes, politiques et pratiques internes, ainsi que de nos programmes externes et de notre implication auprès des communautés.

En reconnaissance du fait que l'amélioration de l'EDI est liée à la réconciliation avec les peuples autochtones, qui repose sur des contextes historiques et actuels spécifiques nécessitant des actions concrètes et pertinentes, le CA de Mitacs :

reconnaît la complexité des relations entre les peuples autochtones et allochtones et s'efforce d'échanger avec les peuples autochtones d'une manière respectueuse et non coloniale;

veille à assurer un accès équitable aux occasions et à établir des relations significatives avec nos partenaires autochtones en adoptant les principes, normes et standards de la Déclaration des Nations unies sur les droits des peuples autochtones et en soutenant les appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation;

s'engage à travailler en partenariat avec les communautés et peuples autochtones et à écouter nos partenaires ainsi qu'à apprendre d'eux.

ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

Dans cette section, nous présentons cinq orientations stratégiques pour les années à venir. Elles jettent les bases d'une feuille de route qui permettra à Mitacs d'avoir un impact transformateur dans l'écosystème de l'innovation canadien et au-delà.



L'INNOVATION
CANADIENNE SERA
À L'ORIGINE DE
CHANGEMENTS
QUI TRANSFORMENT
LE MONDE.

1 RENFORCER L'ÉCOSYSTÈME DE L'INNOVATION DU CANADA

L'écosystème de l'innovation canadien est composé de milliers d'entrepreneurs et entrepreneurs indépendants, d'entreprises, d'établissements d'enseignement postsecondaire, d'organismes sans but lucratif, d'investisseurs et d'autres joueurs qui entreprennent un éventail de projets d'innovation industriels et sociaux qui portent sur le développement, la diffusion et la mise en œuvre de produits, services et processus nouveaux ou améliorés. Bien que ces organisations reçoivent du soutien par l'entremise de divers partenariats, programmes et sources de financement, ces soutiens sont souvent dépourvus de coordination et de collaboration, ce qui rend l'écosystème difficile à comprendre et nuit à l'efficacité.

Mitacs, qui fait partie de cet écosystème complexe, joue un rôle important depuis longtemps pour favoriser l'innovation canadienne grâce à notre modèle unique qui consiste à créer des partenariats d'innovation coopérative et à renforcer les réseaux. En tant qu'organisme sans but lucratif bilingue national, Mitacs fonctionne de manière indépendante, mais s'appuie sur ses relations avec les gouvernements des paliers provincial, territorial et fédéral, des organismes dédiés à l'innovation et des établissements d'enseignement postsecondaire. Mitacs mettra à profit cette position pour combler les lacunes et créer un écosystème de

l'innovation plus solide et plus productif en encourageant un plus grand brassage d'expertise, de connaissances et de talent, pour créer des synergies avec d'autres joueurs de l'écosystème canadien et ainsi avoir un impact plus important. Renforcer les liens qui unissent les multiples acteurs de l'innovation permettra d'aligner les priorités, les stratégies et les efforts du Canada visant à améliorer sa compétitivité et sa productivité.

Notre modèle unique, qui repose notamment sur notre équipe de développement des affaires proactive et sur l'expertise, les infrastructures et les relations internationales dont nous disposons à l'interne, procure à Mitacs une expérience concrète et une perspicacité quant aux défis d'innovation qui attendent le Canada. Nous avons développé une connaissance approfondie des connexions entre les relations, l'expertise, la connaissance des marchés et la capture de données qui dénote une compréhension de l'innovation au Canada totalement inédite. Mitacs continuera de tirer parti de ces renseignements en vue de soutenir des collaborations de plus en plus sophistiquées au Canada et à l'international, tout en apportant des données et des observations aux décideurs qui doivent trouver des solutions aux défis du Canada en matière de productivité et d'innovation.



Mitacs

optimisera nos capacités en matière de veille stratégique, d'analyse de données et de prévision des tendances pour étendre notre rôle en tant que conseiller de confiance auprès de nos parties prenantes et de notre clientèle au sein de l'écosystème de l'innovation canadien;

utilisera nos réseaux internationaux pour soutenir les relations internationales des chercheuses et chercheurs ainsi que des entrepreneures et entrepreneurs du Canada, et aussi pour renforcer les secteurs stratégiques prioritaires et les secteurs émergents du Canada;

mobilisera les connaissances générées par le modèle Mitacs en tant que renseignements et leadership concrets pour les parties prenantes et les décideurs.

Nous accueillons
de nouvelles idées, de
nouvelles méthodes et
de nouveaux moyens
d'y parvenir

2

FAIRE PROGRESSER UN CONTINUUM DE L'INNOVATION



La réussite de l'innovation à tous les niveaux de notre économie sera le moteur de l'accroissement de la productivité et de la prospérité du Canada. Notre solide secteur postsecondaire excelle dans la production d'idées, de connaissances et de talents de calibre mondial, mais le Canada doit améliorer son efficacité à traduire ces avantages en innovation qui profite au secteur privé et à la collectivité.

Mitacs continuera de jouer un rôle unique et essentiel pour renforcer la coopération postsecondaire-secteur privé en recherche et développement et pour améliorer notre capacité à attirer et à former du personnel hautement qualifié. Par ailleurs, nous allons renforcer davantage la performance du Canada en matière d'innovation en élargissant nos activités pour soutenir les activités de commercialisation et d'adoption. Mitacs mettra tout en œuvre pour devenir un catalyseur de l'innovation, pour aider à traduire les idées en impact pour tous les secteurs de l'économie canadienne.

Nous mettrons en relation la recherche, la conception et la créativité de pointe des collègues, écoles polytechniques et universités du Canada avec des entreprises, à différents stades de leur développement — qu'il s'agisse d'entreprises en démarrage ou de multinationales en passant par des sociétés en expansion. À tous les niveaux du continuum, nous nous attacherons à proposer les compétences et le savoir-faire les plus prisés afin de renforcer la productivité et les avantages concurrentiels. En établissant des partenariats intelligents et symbiotiques, nous appuyons tous les types d'innovation afin d'avoir un impact sur la commercialisation de nouvelles technologies, le développement de nouveaux produits et services, les progrès en matière d'entrepreneuriat social et culturel, le développement de marchés et liens internationaux, sans oublier les nombreuses extraordinaires innovations qui restent encore à imaginer.

En soutenant l'ensemble du continuum de l'innovation, Mitacs se positionne en tant que partenaire d'innovation stratégique et de confiance à l'égard de notre clientèle. Nous pouvons ainsi avoir un impact réel et durable et contribuer directement à la prospérité économique et sociale du Canada.

Mitacs

augmentera la productivité et l'investissement en innovation en élargissant la plateforme Mitacs pour aller au-delà de la R-D et soutenir les projets d'innovation, de leur création jusqu'à leur commercialisation et leur adoption;

augmentera le nombre d'emplois en innovation dans l'économie canadienne en créant une capacité d'absorption au sein du secteur privé et en rehaussant l'accès à des talents compétents, sur le plan national et international;

catalysera la croissance des industries et secteurs émergents pour renforcer la compétitivité du Canada.

3

DÉPLOYER DES ESPRITS BRILLANTS POUR UN MEILLEUR AVENIR



L'innovation a besoin de talents hautement qualifiés, ayant les connaissances et la volonté de repousser les limites et de provoquer le changement. Malgré l'excellente formation technique prodiguée par les établissements d'enseignement postsecondaire au Canada, bien des diplômées et diplômés, particulièrement dans les programmes avancés, ne reçoivent pas de formation sur l'éventail complet des compétences qui leur seront nécessaires dans leurs futures carrières. Le Canada doit également attirer des talents de partout dans le monde pour soutenir la croissance de son économie du savoir.

Mitacs concentrera ses efforts sur l'attraction et le déploiement de recrues hautement qualifiées en se positionnant en tant que chef de file national à même d'apporter à la future main-d'œuvre diversifiée les compétences qui permettront de stimuler l'innovation. Mitacs occupe une place essentielle au sein de l'écosystème de l'innovation : notre capacité à attirer les esprits les plus brillants — au niveau national comme international — rassemble toutes les parties prenantes de l'écosystème pour favoriser l'innovation qui présente un intérêt et un avantage pour le Canada. Les talents qui participent à nos stages servent d'intermédiaires cruciaux entre le milieu postsecondaire et un organisme partenaire tout en accomplissant le travail qui se traduit par des solutions véritablement innovantes.

Nous ferons progresser notre engagement à offrir aux cohortes étudiantes canadiennes et internationales des possibilités d'apprentissage par l'expérience et de perfectionnement professionnel de grande qualité qui s'appuient sur leurs programmes de cours afin de les outiller avec les compétences nécessaires pour qu'elles soient prêtes à intégrer l'économie de l'innovation du Canada. Cela passe par la création d'une communauté d'apprenantes et d'apprenants, la mise en place de mentorat, la mobilisation des anciennes participantes et anciens participants, l'expansion de nos partenariats de formation, le soutien de la mobilité internationale, la prestation continue d'occasions d'apprentissage par l'expérience et l'enrichissement de l'expérience des étudiants et étudiantes à chaque étape du processus en offrant du perfectionnement dans des domaines de compétences professionnelles.

En mobilisant les esprits les plus brillants, Mitacs contribuera à combler les pénuries et les lacunes de compétences dans tous les secteurs au Canada, à développer des bassins de talents qui peuvent être déployés dans des secteurs à forte demande et à développer la capacité d'intégration du personnel hautement qualifié (PHQ) dans notre économie.

Mitacs

attirera, formera et retiendra les talents du Canada et d'ailleurs dans le monde et leur offrira l'occasion d'intégrer l'écosystème d'innovation du Canada pour mobiliser les connaissances et provoquer le changement;

multipliera les occasions pour la prochaine génération d'innovatrices et d'innovateurs de trouver des emplois qualifiés en leur offrant un continuum d'occasions allant du perfectionnement des compétences professionnelles à la résolution des problèmes industriels;

collaborera avec les établissements d'enseignement postsecondaire du Canada pour qu'ils intègrent de la formation et des expériences en innovation de manière fluide à leur cursus, particulièrement en ce qui a trait aux programmes d'études supérieures.

Mitacs concentrera

ses efforts sur

l'attraction et le

déploiement de

recrues hautement

qualifiées.

4

PROMOUVOIR L'INNOVATION INCLUSIVE DÈS LA CONCEPTION



Aujourd'hui plus que jamais, le Canada doit s'appuyer sur l'ingéniosité et la créativité de notre plus grande force – nos gens – pour stimuler l'innovation et la croissance économique. La reconnaissance du talent dans les communautés sous-représentées et l'élimination des obstacles systémiques qui empêchent ces groupes de jouer un rôle actif pour stimuler l'innovation profiteront à tout le Canada. Une riche diversité et l'inclusion sociale et économique sont primordiales pour la réussite et la prospérité du Canada.

Mitacs adoptera une approche bienveillante et à long terme à l'égard de l'innovation inclusive. En écoutant activement les besoins des communautés sous-représentées, en nous associant à elles et en nous ralliant à une approche « Rien sur nous, sans nous », Mitacs concevra de manière collaborative des parcours menant à l'innovation qui sont inclusifs et accessibles. Ce travail est au cœur de ce que l'innovation est véritablement : réunir des connaissances, des expériences et des réseaux diversifiés afin de trouver des solutions à des défis qui ne peuvent pas être résolus par une seule personne ou un seul secteur de la société.

Mitacs est conscient que les obstacles rencontrés pour accéder à l'écosystème de l'innovation entraînent une marginalisation systémique significative des groupes sous-représentés. Il est indispensable d'éliminer ces obstacles et de veiller à un accès équitable afin de libérer l'incroyable créativité, ingéniosité et capacité de celles et ceux dont les expériences de vie offrent différentes manières de connaître et d'explorer le monde. En effet, mobiliser l'innovation inclusive est vital pour s'assurer que l'innovation prend en considération l'impact économique, mais surtout les inégalités au sein de la société canadienne.

Cette orientation incarne par ailleurs une volonté de changement. Il s'agit de mettre en pratique la vision de notre organisme en s'engageant profondément envers l'EDI et en s'appuyant sur nos efforts destinés à échanger plus efficacement avec les peuples autochtones. Mitacs mettra en œuvre ces efforts en interne en définissant une stratégie formelle en matière d'EDI afin de garantir un environnement de travail sécuritaire, accessible, diversifié et inclusif, tout en encourageant une culture d'apprentissage continu ancrée dans la confiance, la transparence et l'action.

Mitacs

donnera la possibilité aux groupes sous-représentés de participer pleinement au continuum de l'innovation en créant des parcours durables et en réduisant les obstacles pour une multitude d'organisations et d'étudiants et étudiantes;

renforcera l'innovation et la participation autochtone en réduisant les obstacles afin d'assurer un accès équitable aux programmes et de respecter les connaissances et façons de travailler traditionnelles;

accroîtra l'innovation sociale au Canada afin d'avoir un impact social et environnemental en élargissant les types d'innovation que Mitacs stimule et en veillant à ce que cet impact soit inclusif dès la conception.

L'ENVIRONNEMENT



DE TRAVAIL DU FUTUR

5

VALORISER L'EXCELLENCE ORGANISATIONNELLE



Mitacs a connu une croissance rapide et est devenu un important contributeur à l'innovation au Canada. Nous aspirons à jouer un rôle beaucoup plus important en nous appuyant sur les gens qui forment Mitacs et sur les processus qui soutiennent notre travail vital. Notre engagement à stimuler l'innovation au Canada est porté au quotidien par notre équipe hautement motivée capable de résoudre des problèmes et de penser de manière créative. Il s'agit de notre plus grande force.

Alors que notre organisme grandit, nous devons continuer à observer nos méthodes de travail à travers le prisme de l'innovation pour nous améliorer constamment. Nous créerons les conditions qui permettront à l'ensemble de notre personnel de se sentir profondément lié au but et aux valeurs de Mitacs. Grâce au leadership et à la collaboration, nous accueillerons de nouvelles idées, de nouvelles méthodes et de nouveaux moyens d'y parvenir, et ce, à tous les niveaux de l'organisme. En unissant nos efforts pour réussir, nous nous concentrerons sur la poursuite de l'excellence organisationnelle.

Nous accueillons

de nouvelles

idées, de nouvelles

méthodes et de

nouveaux moyens

d'y parvenir.

Chez Mitacs, nous sommes toutes et tous guidés par l'innovation et nous croyons que notre but et notre impact sont au cœur de notre réussite. Notre cheminement vers l'excellence organisationnelle est composé d'étapes significatives afin de cultiver en permanence une culture de confiance et de transparence, y compris un ferme engagement envers l'EDI. Nous bâtissons l'environnement de travail du futur en veillant à ce que l'ensemble de notre personnel adopte des pratiques et ressources de travail flexibles et essentielles à son autonomie, sa productivité et son bien-être.

Nous sommes par ailleurs conscients que le rythme du changement va certainement s'accélérer et que nous devons faire face à des imprévus. Nous reconnaissons que stimuler l'économie via l'innovation requiert une vision, de l'agilité et des prises de risques. Nous investirons dans les systèmes et processus dont nous avons besoin pour transformer notre capacité opérationnelle afin de faciliter les approches fondées sur les données, d'améliorer l'efficacité et d'optimiser notre expérience client afin de nous assurer que nous sommes dynamiques et centrés sur les priorités qui appuient notre volonté d'atteindre l'excellence organisationnelle.

Mitacs

formera et maintiendra des équipes hautement performantes en mettant en place un environnement de travail physique et mental positif, en développant le leadership et en misant sur une solide collaboration;

fera la promotion d'une culture axée sur les valeurs qui inspire la créativité, une finalité et un potentiel en proposant des postes et des carrières qui attirent, stimulent et fidélisent les meilleures recrues;

fera progresser des actions pertinentes dans le domaine de l'EDI, y compris un leadership dédié et la création d'un environnement qui favorise et encourage l'apprentissage et l'amélioration continus;

augmentera l'agilité organisationnelle et mobilisera les capacités de Mitacs en veille stratégique en investissant dans la transformation numérique et dans les infrastructures qui démontrent l'accent mis sur l'accomplissement et permettent de réaliser la vision et la mission de Mitacs.

FAIRE PREUVE DE REDEVABILITÉ

Afin de veiller à ce que Mitacs soit pleinement responsable vis-à-vis nos parties prenantes, nous prenons les engagements suivants :



1

Démontrer l'impact de notre financement

Nous continuerons à faire évoluer nos méthodologies d'évaluation et à les affiner afin de mieux comprendre l'impact de l'innovation générée par Mitacs. Nous renforcerons notre initiative portant sur les impacts économiques dans le but d'améliorer notre compréhension des répercussions à long terme des partenariats d'innovation collaborative de Mitacs sur l'économie en tant qu'indicateur de réussite. Outre notre impact sur l'emploi et la croissance économique, nous assumerons nos responsabilités en vue de faire progresser notre impact en matière d'EDI dans le cadre de nos initiatives financées. Nous allons peaufiner nos capacités en matière de données, et harmoniser nos méthodes avec celle d'autres organismes partenaires dans l'écosystème, pour produire de solides analyses et renseignements afin de démontrer efficacement l'impact du financement que nous recevons de nos partenaires fédéraux, territoriaux et provinciaux et nous assurer ainsi que nous contribuons directement à leurs priorités en ce qui a trait à l'innovation.



2

Viser l'excellence en gestion des finances

Nous gérerons de manière efficace et respecterons les investissements de nos bailleurs de fonds et nous assumerons les responsabilités de notre rôle consistant à ce que les fonds publics soient déployés en vue d'améliorer le bien-être économique et social des Canadiennes et des Canadiens. Pour ce faire, nous adopterons des pratiques exemplaires et ferons preuve de transparence dans l'établissement de nos rapports financiers et la gestion de nos finances, ainsi qu'en matière d'atténuation des risques. Nous nous assurerons également de notre conformité par rapport à toutes les réglementations financières et veillerons à la durabilité de nos opérations grâce à une planification prudente de nos finances et de nos immobilisations.

3

Communiquer les réussites

L'un des aspects centraux de notre redevabilité consiste à raconter les histoires de nos partenariats d'innovation de manière efficace et créative ainsi que leur impact positif pour le Canada. Nous démontrerons et reconnaitrons avec habileté les investissements dont Mitacs bénéficie en partageant en permanence l'impact de notre travail et en augmentant sa visibilité pour la population canadienne. De plus, nous optimiserons nos canaux de communication et nos modes d'échange afin de partager les réussites de nos contributions dans le secteur de l'innovation, y compris notre engagement résolu envers l'innovation inclusive.

4

Adopter une gouvernance robuste et efficace

Nous suivrons des pratiques exemplaires dans la gouvernance du conseil d'administration (CA) en mettant les besoins de notre personnel, de nos parties prenantes et de nos partenaires à l'avant-plan dans la prise de décision. Nous ferons progresser efficacement nos objectifs d'EDI et les intégrerons à nos structures de gouvernance. Nous maintiendrons un cadre de politiques organisationnelles visant à soutenir nos valeurs fondamentales, y compris les prises de décision et les responsabilités en matière d'éthique et de transparence. Par ailleurs, nous intégrerons notre plan stratégique à nos plans de rendement individuel, opérationnel et organisationnel et veillerons à ce qu'ils soient cohérents et nous les évaluerons via des outils de mesures éprouvés.

5

Garantir la redevabilité de la direction envers notre personnel

Nos équipes de direction et de la haute direction s'engagent à assumer leurs responsabilités envers notre personnel concernant les modalités du plan stratégique. La planification stratégique est souvent considérée à tort comme un événement plutôt qu'un processus. Les équipes de direction et de la haute direction feront constamment la promotion du plan stratégique et l'intégreront à nos pratiques et processus de leadership de sorte qu'il fasse partie intégrante de la culture opérationnelle de Mitacs. Autre domaine où la redevabilité de la direction interviendra : veiller à fournir les ressources appropriées pour le plan, appuyer les équipes hautement performantes et démontrer une orientation concrète sur l'accomplissement.

6

Assurer à notre clientèle une amélioration et une redevabilité constantes

Nous nous engageons à améliorer constamment notre expérience client et à renforcer nos processus internes et nos interactions externes afin de mieux servir notre clientèle. Il relèvera de notre responsabilité de nous assurer que nous rendons l'expérience client plus simple et plus efficace lors de chacun de nos échanges, ajoutant ainsi une valeur et une capacité significatives à leurs ambitions en matière d'innovation grâce à un service réactif, pertinent et personnalisé. Établir une culture qui donne la priorité à la clientèle au sein de Mitacs signifie qu'il nous incombe de nous assurer que nos stratégies, nos programmes et nos mécanismes de rétroaction sont guidés par une approche centrée sur la clientèle tout au long du processus.



RÉSULTATS

Suite à la mise en œuvre de ce plan stratégique, nous nous attendons aux résultats suivants :



01

L'impact de l'innovation de Mitacs donne lieu à un bien-être économique, social et environnemental accru pour les Canadiennes et les Canadiens.

02

Mitacs est le chef de file au Canada quant à l'établissement de partenariats collaboratifs qui stimulent l'innovation et la formation des étudiantes et des étudiants.

03

Mitacs est le chef de file en matière de soutien aux talents pour l'innovation canadienne, et ce, dans toute l'étendue du spectre, de la conception à l'adoption.

04

Les secteurs ainsi que les étudiantes et les étudiants qui participent aux programmes de Mitacs représentent la diversité de la population canadienne.

05

Mitacs est un chef de file dans la prestation d'opérations et de programmes agiles et centrés sur la clientèle pour jumeler les besoins à l'expertise.

06

La marque Mitacs est synonyme de leadership en attraction et déploiement des meilleurs talents au sein de l'écosystème d'innovation canadien, et de valeur ajoutée et d'équité pour toutes les parties prenantes.

07

L'équité, la diversité et l'inclusion sont des valeurs fondamentales de Mitacs, ce qui, par effet domino, renforce la culture et permet d'attirer et de retenir des employées, employés et des membres du conseil d'administration qui incarnent ses valeurs et qui observent les normes les plus élevées.

HISTOIRES DE SUCCÈS MITACS



SmartICE

Finis les déplacements sur la glace mince : la technologie et le savoir inuit s'allient pour améliorer la sécurité



De l'idéation à l'application pratique, le continuum de l'innovation en action

Le défi

Conséquence des changements climatiques, l'amincissement de la glace dans le Nord canadien crée des conditions de déplacement dangereuses, ce qui met en danger les personnes et augmente le besoin de missions de recherche et de sauvetage.

La solution

SmartICE, qui a remporté un Prix du Gouverneur général pour l'innovation en 2018 et qui trouve ses origines dans les talents des chercheurs financés par Mitacs, harmonise la technologie avec les connaissances des Inuits pour avoir un aperçu des conditions de la glace. Grâce à la technologie de télésurveillance et à la connaissance locale de l'état de la glace, SmartICE a mis au point une application pour téléphone intelligent qui permet aux communautés du Nord d'avoir accès à des mesures en temps réel. L'application donne aux voyageurs la possibilité de visualiser et de planifier les itinéraires les plus sûrs.

Le résultat

La technologie novatrice de SmartICE améliore la sécurité des communautés nordiques. Et l'entreprise a offert une occasion unique de formation préemploi aux jeunes de la région.

« Nous sommes d'abord et avant tout une entreprise sociale, et nous prenons la question très au sérieux. Pour nous, optimiser l'impact social positif sur nos partenaires communautaires est notre priorité absolue. »

— Carolann Harding, directrice générale, SmartICE

1QBit

Accéder à la réserve de talents :
une entreprise technologique canadienne
de premier plan est née d'un partenariat



Des esprits brillants stimulent la croissance de l'entreprise

Le défi

Alors que 1QBit, l'une des entreprises technologiques les plus prometteuses au monde, intensifie ses activités pour répondre à la demande mondiale dans le domaine de l'informatique quantique, elle a besoin des meilleurs talents pour progresser.

La solution

Elle se tourne vers Mitacs, un partenaire de confiance, pour trouver des talents hautement qualifiés. Les stagiaires de Mitacs, qui possèdent des compétences essentielles pour combler le fossé entre la recherche théorique et le développement commercial, lancent des avancées majeures dans le marché.

Le résultat

1QBit, qui était à l'origine une entreprise en démarrage de quatre personnes, est devenue en sept ans un chef de file mondial de l'informatique de pointe, et emploie plus de 130 personnes au Canada et aux États-Unis.

Au fil des ans, Mitacs a mis en contact 1QBit avec plus de 55 stagiaires, dont des étudiantes et des étudiants de premier et de deuxième cycle d'établissements d'enseignement canadiens et internationaux. Ces anciens stagiaires comptent aujourd'hui pour environ le tiers de l'équipe de 1QBit, dont quatre chercheurs principaux.

Selon 1QBit, Mitacs a été une ressource inestimable pour soutenir sa croissance, la mettre en relation avec des universités et l'aider à trouver les meilleurs talents.

« Sans l'accès aux programmes de recherche locaux et internationaux que Mitacs propose dans des domaines spécialisés comme l'informatique quantique, l'optimisation et l'apprentissage machine, 1QBit n'aurait pas eu la même incidence dans l'industrie et la même croissance au Canada. »

— Andrew Fursman, chef de la direction, 1QBit

Fluent.ai

Écoutez! Un stagiaire international améliore la technologie de reconnaissance de la parole



Renforcer l'écosystème de l'innovation grâce aux talents internationaux

Le défi

Les systèmes de reconnaissance de la parole comme Siri et Alexa ont pris leur essor ces dernières années en interprétant des commandes vocales dans le nuage. Mais ces commandes sont plus difficiles à décoder pour des appareils hors ligne comme des lumières, des télécommandes et des appareils ménagers.

La solution

Fluent.ai met au point des systèmes qui peuvent fonctionner entièrement hors ligne, et Semah Aissaoui, stagiaire de Mitacs, est un acteur clé dans ce domaine. Originaire de la Tunisie, il est d'abord venu au Canada dans le cadre d'un stage de recherche Globalink en 2018. Après avoir entrepris un programme de maîtrise à Polytechnique Montréal, il a commencé à travailler avec Fluent.ai par l'entremise de Mitacs.

Le résultat

Semah Aissaoui poursuivra son travail de codage après son stage dans une application système améliorée. Lui et toute l'équipe de Fluent.ai s'attendent à ce que le projet ait une incidence positive sur la technologie à commande vocale hors ligne dans un avenir rapproché.

« Imaginez : vous développez une solution et après l'avoir construite, vous pouvez la voir à l'œuvre. C'est incroyable. » — Semah Aissaoui, stagiaire Mitacs chez Fluent.ai

« Ce type d'échange aide l'entreprise à définir les problèmes et à trouver des solutions novatrices. Enfin, les stagiaires peuvent revenir en tant qu'employés permanents déjà formés. »

— Vikrant Tomar, fondateur et directeur de la technologie, Fluent.ai

Humanitas

La technologie à la rescousse : des catastrophes naturelles aux pandémies mondiales, des outils novateurs pour soutenir les efforts de secours



Pouvoir s'ajuster rapidement en temps de crise démontre l'importance d'investir dans le continuum de l'innovation

Le défi

Lors de sa visite en Haïti au lendemain du tremblement de terre de 2010, le Dr Abdo Shabah s'est concentré sur les avantages des outils technologiques appliqués aux situations d'urgence. Lorsque la pandémie de COVID-19 a frappé, il a imaginé que la technologie pouvait améliorer les résultats.

La solution

En 2010, le Dr Shabah a fondé Humanitas Solutions, une entreprise qui conçoit des moyens de protéger la vie humaine en utilisant des outils simples et abordables pour recueillir et traiter des données en temps réel.

Au printemps 2020, quatre stagiaires de Mitacs ont travaillé avec l'entreprise pour adapter à la pandémie de COVID-19 des systèmes initialement mis au point pour les catastrophes naturelles.

Le résultat

Les stagiaires ont amélioré la coordination des données entre les diverses composantes du système hospitalier – le personnel, le matériel, les structures et les systèmes – laquelle a rapidement été intégrée à la gestion de la pandémie dans un hôpital de Montréal.

Selon Humanitas, ce succès est directement lié à la collaboration qui existait déjà avec Mitacs.

« Si, d'ailleurs, on a pu mettre sur pied si rapidement ce projet et mobiliser les stagiaires dans la lutte à la pandémie, c'est parce que l'ensemble des acteurs se connaissaient déjà, qu'ils savent travailler ensemble, qu'ils partagent une vision. »

– Luca Giovanni Gianoli, directeur technique et ancien stagiaire Mitacs, Humanitas

JLABS @ Toronto

Le cœur de l'incubateur des sciences de la vie : la collaboration crée des emplois



Renforcer l'écosystème d'innovation du Canada

Le défi

Les établissements d'enseignement canadiens produisent plus de talents hautement qualifiés qu'ils ne peuvent en embaucher, et l'industrie canadienne est à la recherche de personnel hautement qualifié; comment pouvons-nous donner aux entreprises les outils nécessaires pour exploiter les talents dont nous disposons au profit de notre économie?

La solution

Depuis 2018, Mitacs a établi une collaboration avec JLABS @ Toronto, un incubateur de sciences de la vie, en fournissant la formation et le soutien nécessaires pour transférer l'expertise en recherche dans le milieu de travail. Ensemble, Mitacs et JLABS ont pu aider les entreprises à diversifier leurs activités, à créer des emplois et à prendre de l'expansion.

Le résultat

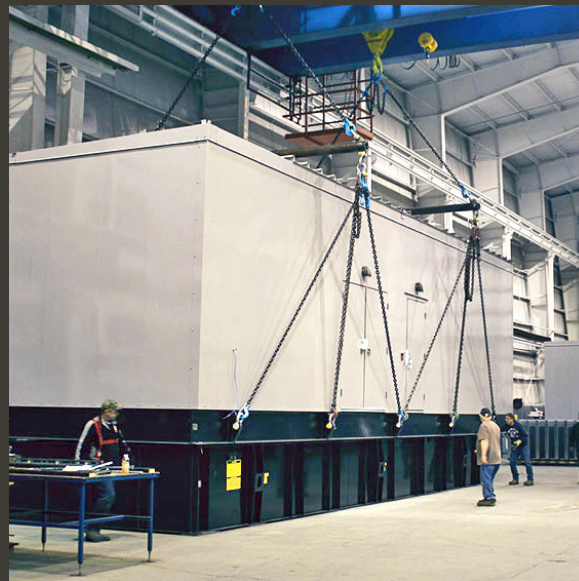
Mitacs a financé plus de 45 projets du JLABS @ Toronto en partenariat avec 24 entreprises résidentes et 38 professeurs et professeures de sept universités canadiennes. Par conséquent, plus de 50 stagiaires et chercheurs et chercheuses au postdoctorat ont bénéficié d'occasions de recherche et de possibilités d'emploi.

« Mettre en relation ces personnes brillantes avec ces entreprises et donner à ces entreprises accès aux technologies nous donnent la chance, ainsi qu'au Canada, de contribuer à développer des ressources formées sur notre territoire. Selon moi, cela offre la possibilité de garder ces personnes employées au sein d'entreprises canadiennes. »

— Allan Miranda, chef, JLABS Canada

AVL Manufacturing

Réponse à la COVID-19 : un stagiaire permet à une entreprise de passer des technologies vertes aux modules de santé mobiles



La recherche progresse dans tout le continuum de l'innovation, de l'idéation à l'adoption

Le défi

Alors que la pandémie de COVID-19 secouait le monde, le gouvernement canadien a fait appel à sa communauté de recherche et ses fabricants pour relever ce défi sans précédent. Comme on savait peu de choses sur la maladie et sa propagation, les hôpitaux ont eu du mal à assurer la sécurité des gens.

La solution

Sollicité par le PDG d'AVL Manufacturing, le stagiaire de Mitacs, Ramtin Rasoulinezhad, a répondu à l'appel, passant du projet de bâtiment à énergie zéro à la division des solutions hybrides de l'entreprise. Il a aidé AVL à passer de la technologie verte aux modules de santé mobiles grâce à son expertise dans le domaine des réseaux électriques.

Le résultat

AVL a rapidement mis au point des modules médicaux mobiles, une solution autonome qui peut être déployée en quelques minutes, avec des systèmes de filtration des virus. L'innovation de Ramtin a permis de créer un environnement sûr et contrôlé pour le triage dans les hôpitaux, des vestiaires pour le personnel médical et des espaces supplémentaires pour les lits dans les hôpitaux.

« L'expertise de Ramtin a été inestimable pour notre entreprise. En tant que spécialiste des réseaux électriques, il apporte une expérience unique en intégration électrique et en solutions prêtes à l'emploi qui nous permettent de faire avancer notre entreprise en appliquant de nouvelles méthodes, qui se révèlent meilleures. »

— Vince Discristofaro, PDG, AVL Manufacturing

Atomic Cartoons

Il n'y a pas de quoi rire : un stage chez Atomic Cartoons aide une étudiante de premier cycle à réaliser ses rêves



MC/© 2021 WGBH Educational Foundation. Utilisée avec autorisation.



MC/© 2021 WGBH Educational Foundation. Utilisée avec autorisation.

L'appel autochtone de Mitacs ouvre des portes à une stagiaire de l'Université Emily Carr

Le défi

De nombreux jeunes artistes et animateurs se heurtent à des obstacles pour réaliser leurs rêves et n'ont pas les contacts nécessaires pour le faire.

La solution

Lia Fabre-Dimsdale, une étudiante à l'Université Emily Carr, a trouvé la solution en effectuant un stage chez Atomic Cartoons où elle a acquis de l'expérience en tant qu'animatrice. Membre de la Première Nation Liidlii Kue, Lia s'est vu offrir par l'une de ses professeures la possibilité de participer au programme Stage de stratégie d'entreprise de Mitacs. Son stage a été facilité par l'appel autochtone de Mitacs, qui offre des avantages supplémentaires aux entreprises appartenant à des Autochtones qui embauchent des stagiaires ou aux entreprises qui embauchent des stagiaires autochtones.

Le résultat

Lia est ravie et fière de faire partie de l'équipe qui travaille sur Molly of Denali et dit s'identifier au personnage principal, Molly, une jeune fille athabascane de descendance gwich'in, koyukon, et dena'ina.

« Cette occasion m'a permis d'explorer des options de carrière créatives, d'établir des liens avec des personnes qui ont des initiatives de soutien pour les populations autochtones. Et j'espère que les gens peuvent aussi vivre des expériences similaires avec Mitacs, et qu'ils sont capables de réaliser leurs objectifs et leurs rêves. »

— Lia Fabre-Dimsdale, stagiaire Mitacs, Atomic Cartoons

Excellence organisationnelle

Mitacs sur appel : l'approche agile permet d'offrir 17 000 stages à des étudiantes, étudiantes, chercheuses et chercheurs canadiens pendant la pandémie de COVID-19



L'excellence organisationnelle repose sur le travail d'équipe, la culture et une mobilisation rapide

Le défi

En réponse à la pandémie de COVID-19, le gouvernement du Canada a annoncé un investissement de 40 millions de dollars dans Mitacs pour créer 5 000 stages supplémentaires et soutenir de nouvelles initiatives visant à aider les étudiantes et étudiants à trouver un emploi tout en favorisant l'innovation et la croissance économique.

La solution

Mitacs s'est mobilisé rapidement pour créer une série de nouvelles offres, notamment le programme Stage de stratégie d'entreprise, l'élargissement de l'admissibilité pour accueillir les étudiantes et étudiants de premier cycle, des remises spéciales COVID-19 pour les petites et moyennes entreprises, ainsi que des projets à l'appui des groupes sous-représentés.

Le résultat

Grâce à l'agilité, au travail inlassable et au dévouement de l'équipe de Mitacs, l'organisation a réalisé avec succès des projets pilotes pour de nouveaux programmes et créé 17 000 stages d'innovation pendant la pandémie de COVID-19.

« Nos efforts atténueront les impacts de la pandémie sur cette génération d'étudiantes et d'étudiants qui auraient autrement manqué des opportunités importantes de développement professionnel. Je suis particulièrement fier de notre personnel Mitacs qui a réalisé cet exploit en seulement six mois et des poussières en pleine pandémie alors que les entreprises font face à des défis économiques importants. »

— John Hepburn, Ph. D., PDG, Mitacs

NOS PARTENAIRES

Canada 



Mitacs

www.mitacs.ca